



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลสามะโรง โทร. ๐-๓๒๔๗๓ - ๘๑๓-๔
ที่ พบ ๗๗๕๐๕/๗๔ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัด / นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสามะโรง

ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขอหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขอหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ ทางหน่วยตรวจสอบภายใน ขอรายงานคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามะโรง มีคะแนนภาพรวมหน่วยงานอยู่ที่ ๘๙.๑๐ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ A คือ ผ่านการประเมิน และทางคณะกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไข เพื่อยกระดับการประเมินให้มีผลการประเมินเพิ่มมากขึ้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อพิจารณา

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ จึงขอรายงานผลการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขอหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประเด็นข้อบกพร่องและแนวการพัฒนาหรือการแก้ไขปัญหา เพื่อยกระดับการประเมินให้มีผลการประเมินที่สูงขึ้น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวธิดารัตน์ พันพา)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็น.....

สืบทอดเอกสาร

(สันติ สว่างศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามะโรง

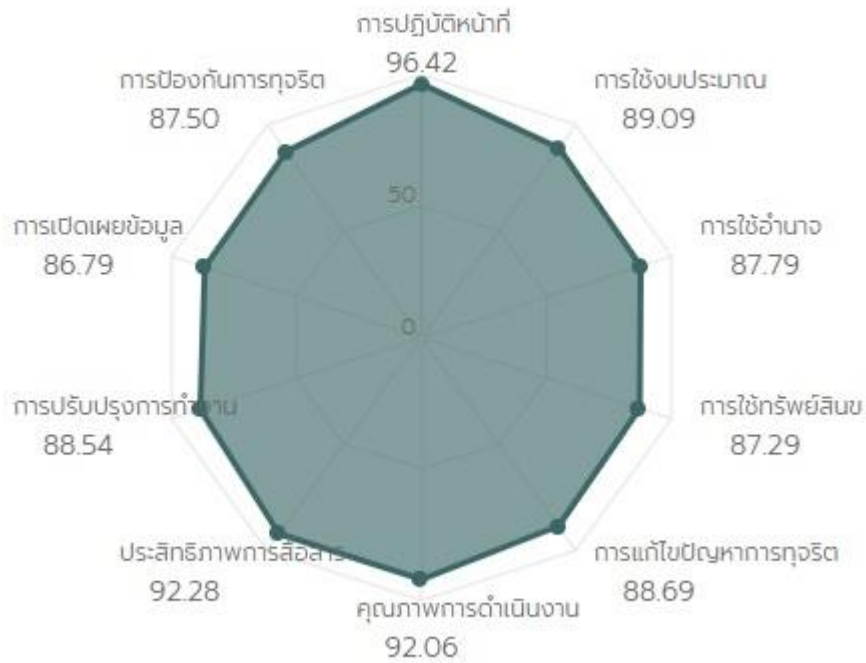
ความเห็น.....

(นายชัชชัย เอี่ยมสำอางค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามะโรง

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลสำมะโรง

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
สำมะโรงในภาพรวม มีระดับคะแนน ๘๙.๑๐ จัดอยู่ในระดับ : A



๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่ามีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๙๖.๔๒ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๘๖.๗๙

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.42
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.28
3	คุณภาพการดำเนินงาน	92.06
4	การใช้งบประมาณ	89.09
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.69
6	การปรับปรุงการทำงาน	88.54
7	การใช้อำนาจ	87.79
8	การป้องกันการทุจริต	87.50
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.29
10	การเปิดเผยข้อมูล	86.79

คะแนนสูงสุด 96.42 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 86.79 คะแนน

ประเด็นข้อบกพร่องและแนวการพัฒนาหรือการแก้ไขปัญหา

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามะโรง โดยสามารถแจกรายละเอียดผลการประเมินตามแบบวัดทั้ง ๓ แบบ โดยมีประเด็นข้อบกพร่องและแนวทางการแก้ไขเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ข้อเสนอแนะ ผลคะแนนภาพรวมอยู่ในระดับเกณฑ์ที่ดี จึงควรรักษามาตรฐานไว้และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง แต่ควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหามูลนิธิ โดยให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต

แนวการพัฒนาหรือการแก้ไข ต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งควรจัดทำแผนในการตรวจในการตรวจสอบและมีการนำผลของการตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ข้อเสนอแนะ ควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านคุณภาพในการดำเนินงานในประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยให้ยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการแก่ผู้มาขอรับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน

แนวการพัฒนาหรือการแก้ไข ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการของแต่ละงานให้มีมาตรฐาน และรวดเร็วในการให้บริการ ปรับปรุงพัฒนา และอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนผู้รับบริการทุกขั้นตอนของงานบริการให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่และมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ซึ่งผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นคะแนนจากการเก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต) ผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามะโรง ผลคะแนนรวมของ OIT ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๑๕ ผลการประเมินอยู่ในระดับ A คือ ผ่านการประเมิน แต่เพื่อยกระดับในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยให้พัฒนาและปฏิบัติตามความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินฯ

(๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

(๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
(๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
(๓.๓) หลังประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์
ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ
ต่อไป

(๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะ ควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการ
ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการ
ทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

แนวการพัฒนาหรือการแก้ไข ต้องแสดงผลการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และผล
การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีอย่างต่อเนื่อง โดยหน่วยงานต้องเผยแพร่การดำเนินการหรือการจัด
กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร หรือกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร เพื่อแสดงให้เห็นถึงการ
ให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในภายในหน่วยงาน และมี
การกำกับติดตามอย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนาหรือแก้ไข

๑. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เช่นในเรื่อง การปรับปรุง ภูมิทัศน์ การแก้ไขปัญหาการร้องเรียนต่างๆ
๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ในการดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามะโรง จัดให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลและการ บริการต่างๆให้ครบถ้วน และเผยแพร่การดำเนินงานหรือกิจกรรมต่างๆที่เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร หรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต
๓. ปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีมาตรการเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้มา ติดต่อเข้ามามีส่วน ร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ เพื่อเพิ่มความโปร่งใสให้มากยิ่งขึ้น
๔. ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม มากยิ่งขึ้น

แนวทางการนำผลวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

๑. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. เผยแพร่ผลการดำเนินการของแต่ละส่วนทางช่องทางต่างๆ
๓. เปิดช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อในหน่วยงาน